കൊലപാതക കേസ്സുകൾ

151 (153) ശ്രീ. പി. പി. തങ്കച്ചൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) ഈ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽവരുമ്പോൾ തെളിയിക്കപ്പെടാത്തതും പെന്റിംഗായിട്ടുള്ളതുമായ എത്ര കൊലപാതക കേസ്സുകൾ ഉണ്ടായിരുന്നു ;

(ബി) ഇവയിൽ എത്രയെണ്ണം തെളിയിക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞു ;

(സി) ഇപ്പോൾ തെളിയിക്കപ്പെടാത്തതും പെന്റിംഗ് ആയിട്ടുള്ളതുമായ എത്ര കൊലപാതക കേസുകളുണ്ട് ;

(ഡി) ചാക്കോ വധകേസ്സിലെ പ്രധാനപ്രതിയായ സുകുമാരക്കുറിപ്പിനെ അറസ്റ്റ് ചെയ്തുവോ ; ഇല്ലെങ്കിൽ എന്തുകൊണ്ട് ; സുകുമാരക്കുറുപ്പിനെ കണ്ടെത്തുവാനും അറസ്റ്റുചെയ്യുവാനും ഈ ഗവൺമെന്റ് എന്തെല്ലാം പ്രത്യേക നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു ?

ഉത്തരം

(എ) 136 കേസ്സുകൾ.

(ബി) 45 എണ്ണം.

(സി) 188 എണ്ണം.

(ഡി) ആലപ്പുഴ ചാത്തനാട് വാർഡിൽ കണ്ടത്തിൽ വീട്ടിൽ തങ്കച്ചൻ എന്നു വിളിക്കുന്ന ചാക്കോ വധവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മാവേലിക്കര പോലീസ് സ്റ്റേഷനിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത 22/84 യു/എസ് 302, 120 (ബി) 201 (ബി) 201 ആന്റ് 34 ഐ.പി.സി. കേസ് ക്രൈം ബ്രാഞ്ച് അന്വേഷണം നടത്തുകയുണ്ടായി. എൽ.പി. 16/89 വാറണ്ടിലെ പ്രതിയായ സുകുമാരക്കുറുപ്പിനെ പിടിക്കുന്നതിനായി ക്രൈംബ്രാഞ്ച് എസ്.ഐ.ജി.1 പ്രത്യേക അന്വേഷണം നടത്തുന്നുണ്ട്. ഈ സംഭവം ഉണ്ടായത് 1984-ലാണ്.

സിറാജുന്നിസയുടെ മരണം

152 (154) ശ്രീ. സി. മൊയിൻ കുട്ടി :

ശ്രീ. എ. വി. അബ്ദു റഹിമാൻ ഹാജി : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് പാലക്കാട് സിറാജുന്നിസയുടെ മരണത്തിന് കാരണമായ പോലീസ് വെടിവെയ്പിന് ഉത്തരവാദികളായ പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കെതിരെ നടപടിയെടുക്കാൻ സുപ്രീം കോടതിവിധിയോ, നിർദ്ദേശങ്ങളോ നൽകിയിട്ടുണ്ടോ ;

(ബി) ഈ വിധിയിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ ആരെല്ലാം ;

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general Purport.)

The recent liquor tragedy at Kalluvathukkal and Kottarakkara in Kollam District and at Pallippuram in Thiruvananthapuram District has resulted in the death of more than thirty persons in addition to loss of sight to many persons who consumed the illicit brew. A number of persons are reported to be involved in this crime and some of them have been arrested and remanded to judicial custody. Government consider that an inquiry is necessary to disclose the whole circumstances which led to the incidents.

This notification is intended to achieve the above objective.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അനുബന്ധം XXIII

[19-2-2001-ലെ നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ 161(163)-ന്റെ ഉത്തരം ദയവായി കാണുക]

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation(E) Department

NOTIFICATION

G.O.(Rt.) No. 1819/2000/LBR. *Dated, Thiruvananthapuram, 26th May, 2000.*

S.R.O. No. 481/2000.— In exercise of the powers conferred by section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (Central Act XX of 1946) the Government of Kerala after having given notice of their intention ot amend the Kerala Industiral Employment (Standing Orders) Rules, 1958 as required by sub-section (1) section 15 of the said Act by issue of Notification No. 12233/E3/99/LBR dated 17th November, 1999 published in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2131 dated 23rd November, 1999 hereby make the following amendment to the said Rules namely ;—

RULES

1. *Short title and commencement*,—(1) These rules may be called the Kerala Industrial Employment (Standing Orders) (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Rules*.— In the Schedule I to the Kerala Industrial Employment (Standing Orders) Rules, 1958.—

(i) in clause(3) of paragraph 17, after item (n), the following shall be inserted, namely :—

"(o) Sexual harassment against co-female workers inclusive of such unwelcome sexually determined behaviour (wither directly or by implication) such as :—

(i) physical contact and advances;

(ii) a demand on request for sexual favour;

(iii) sexually coloured remarks;

(iv) showing pornography;

(v) any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature";

(ii) the existing paragraph 20 shall be renumbered as clause (1) thereof, and after renumbering, the following clauses shall be inserted, namely :—

"2.*Preventive steps*.—The employer or other responsible persons in work places or other institutions to whom these standing orders apply shall take steps to prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedures for the resolution, settlement or prosecution of acts of sexual harassment by taking all steps required such as,—

(a) express prohibition of sexual harassment as defined above at work place and it shall be notified, published and circulated in appropriate ways;

(b) approapriate work conditions shall be provided in respect of work, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards women at work place and no woman employee should have reasonable grounds to believe that she is disadvantaged in connection with her employment.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

3. *Criminal proceedings.*—Where the ocnduct of sexual harassment amounts to a specific offence under the Indian Penal Code or under any other law, the employer shall initiate action in accordance with law by making a complaint with the appropriate authority ensuring that victims or witnesses are not victimized or discriminated against while dealing with complaints of suxual harassment. The victims or sexual harassment should have the option to seek transfer of the perpetrator or their own transfer.

4. *Disciplinary action.*— Where the conduct of sexual harassment amounts to mis-conduct in employment as defined by the relevant service rules, appropriate disciplinary action should be initiated by the employer ; in accordance with these rules.

5. *Complaint mechanism.*—Whether or not such action constitutes as offence under law or a breach of the service rules, a complaint mechanism as stated in sub-clause (1) of clause (6) shall be created in the employer's organisation for redress of the complaint made by the victim. Such complaint mechanism should ensure time bound treatment of complaints.

6. *Complaints Committee.*—(i) A complaints committee shall be constituted consisting of five members headed by a woman and not less than half of its members shall be women.

(ii) It shall include a non-governmental organisation or other body who is familiar with the issue of sexual harassment.

(iii) It shall make an annual report to the Government department concerned, of the complaints and action taken by them.

7. *Workers Initiative.* —Employees should be allowed to raise issues of sexual harassment at worker's meeting and in other appropriate forum, and it should be afirmatively discussed in employer employee meetings.

8. *Third part harassment.*—Where sexual harassment occurs as a result of an action or mission by any third party or outsider, employer and person in charge will take all necessary and reasonable steps to assist the affected person in terms of support and preventive action".

By order of the Governor,

DR.C.V.ANANDABOSE,
Secretary to Goverment,

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Hon'ble Supreme Court has in their judgement dated 13th August 1997 in Writ Petition (Criminal) No.66670 of 1992(criminal original jurisdiction) defined what constituted sexual harassment in work places and has laid down certain guidelines to prevent such harassment. The Supreme Court has directed that these guidelines be strictly observed at all work places for the preservation and enforcement of right to gender equality of working women under Article 14 of the Constitution of India. The Government have decided to incorporate the said direction of the Supreme Court in the Kerala Industrial Employment (Standing Orders) Rules, 1958 as suggested by the Ministry of Labour, Government of India.

Hence this notification.

അനുബന്ധം XXIV

[19-2-2001-ലെ നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ 172(174)-ന്റെ ഉത്തരം ദയവായി കാണുക]

1. കനകക്കുന്നിൽ നടന്ന കേരള വികസന പഠന ദേശീയ സമ്മേളനത്തിന്റെ ഉൽഘാടനം.
2. സർവ്വകലാശാലാ സെനറ്റ് ഹാളിലെ പരിപാടി.
3. കേരള സർവ്വകലാശാലയുടെ ബഹുമതി നൽകൽ പരിപാടി.
4. തിരുവനന്തപുരം നഗരസഭയുടെ പൗരസ്വീകരണം.
5. ഇന്ത്യൻ സോഷ്യോളജിക്കൽ സൊസൈറ്റിയുടെ 26-മത് ദേശീയ സമ്മേളനത്തിന്റെ ഉൽഘാടന ചടങ്ങ്.
6. സെക്രട്ടറിയറ്റ് ഡർബാർ ഹാളിൽ നടന്ന ചർച്ച.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly